

TRIANGEL

Institut für Supervision, Organisationsberatung und Mediation

Weiterbildung

Leitung - die Kunst Komplexität zu gestalten

Inhouse

Institut für Supervision, Organisationsberatung und Mediation

Horstweg 35, 14059 Berlin-Charlottenburg

Tel: 030/3260 9328 FAX: 030/3260 9329

e-mail: info@Institut-Triangel.de

www.Triangel.info

Institut TRIANGEL

wurde 1983 gegründet und bietet erfolgreich Beratungen, Aus- und Weiterbildungen in arbeits- und organisationsbezogenen Kontexten an. Standorte sind Berlin und Hamburg, in NRW arbeitet eine Arbeitsgruppe.

Ziel der Weiterbildung

In Zeiten permanenten Wandels, immer knapper werdender Zeit- und Geldressourcen und zunehmender Komplexität navigieren Leitungen, gemeinsam mit ihren Teams immer öfter durch stürmische Gewässer. Sie stoßen dabei in zunehmenden Maß auf Unvorhersehbares und müssen sich flexibel auf veränderte Anforderungen einstellen. Diese Herausforderungen brauchen einen neuen Leitungskompass.

Womit beschäftigen wir uns?

Wie kann es mir als LeiterIn gelingen:

- Ungewissheit auszuhalten und gleichzeitig das alltägliche Chaos zu managen?
- Widersprüche zu balancieren und dabei die Ziele nicht aus den Augen zu verlieren?
- mutig die eigene Leitungsrolle zu gestalten und damit immer wieder aktiv und verantwortungsvoll Handlungsspielräume zu eröffnen?
- Arbeitsbeziehungen präsent und einfühlsam zu gestalten?
- ein haltgebendes Unterstützungssystem zu etablieren?
- Leistungsfähigkeit und Freude in der Arbeit zu erhalten?

Wie arbeiten wir?

Die Weiterbildung ist anwendungs- und umsetzungsorientiert. Wir verbinden kurze theoretische Inputs mit praxisrelevanten Themen. Wir ermöglichen Übung und Selbstreflexion in Kleingruppen. In jedem Modul können konkrete Praxissituationen der TeilnehmerInnen besprochen werden.

Was erwartet Sie?

Die Fortbildung gliedert sich in 6 Module á 2 Tage:

1. Modul: Katrin Thorun-Brennan

Leitung gestalten I

- Einführung und Überblick
- Leitungsidentität
- Leitungsaufgaben

2. Modul: Katrin Thorun-Brennan

Leitung gestalten II

- Rolle der Leitung im systemischen Zusammenspiel der eigenen Organisation
- Werte und Unternehmenskultur
- Umgang mit Macht und Einfluss
- Leitungspräsenz

3. Modul: Katrin Thorun-Brennan

Teams entwickeln

- Entwicklungsphasen von Teams und die Prozessbegleitung durch Leitung
- Nutzen von Rollen und Positionen in Teams
- Methoden der Teamentwicklung

4. Modul: Dr. Susanne Maaß-Sagolla

Verhandeln nach dem Harvardprinzip

- Einführung in die Kooperative Kommunikation
- Handlungsalternativen wahrnehmen und erweitern
- Entscheidungsprozesse steuern

5. Modul: Dr. Harald Pühl

Leiten mit mediativer Kompetenz

- Konfliktodynamiken in Teams und Regulationsmöglichkeiten durch Leitung
- Die mediative Haltung: Möglichkeiten und Grenzen
- Rollenwechsel zwischen LeiterIn und VermittlerIn in der Leitungspraxis

6. Modul: Katrin Thorun-Brennan

Gesundheit und Leistungsfähigkeit von Leitung und Team stärken

- Zeitkultur im Unternehmen
- Persönliches Zeitmanagement
- Unterstützungssysteme für die Leitung nutzen
- Balance von Engagement und Selbstfürsorge

An wen richtet sich die Weiterbildung?

GeschäftsführerInnen, LeiterInnen von Teams, Projekten und Abteilungen, PersonalentwicklerInnen, stellvertretende LeiterInnen, MitarbeiterInnen mit Leitungsanteil.

DozentInnen

Katrin Thorun-Brennan, Berlin (Leitung)

Dipl.-Psychologin, Supervisorin, Coach, Organisationsentwicklerin (DGSv), Fortbildnerin u.a. von Führungskräften, langjährige Erfahrung als Team- und Bereichsleiterin. Mitautorin des Buches "Das Chamäleon-Prinzip - Vom Überleben im Dschungel der modernen Arbeitswelt" (Blanvalet 2011)

Dr. Harald Pühl, Berlin

Leiter des Triangel-Instituts, Supervisor, Organisationsberater, Coach und Mediator, langjährige Erfahrung als fachlicher Leiter eines Teams im Umbruch, langjährige Erfahrung von Mediationen in Teams und Organisationen. Autor des Buches „Konfliktklärung in Teams und Organisationen“ (Leutner 2010)

Dr. Susanne Maaß-Sagolla, Münster

Sprach- & Kommunikationswissenschaftlerin, Supervisorin, Coach, Organisationsentwicklerin (DGSv), Hochschullehrerin für Intercultural Communication & Competence, Negotiating Skills (das Harvard Konzept), Business Communication, Kommunikation für angehende Führungskräfte und Managementkompetenz an der Fachhochschule Münster.